



Kolektivni ugovor [1]

Predsjednik Udruge odvjetničkih vježbenika, temeljem zaključka skupštine Udruge odvjetničkih vježbenika pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori, održane 04. lipnja 2005., u ime odvjetničkih vježbenika zaposlenih u odvjetničkim uredima, zajedničkim odvjetničkim uredima, te odvjetničkim društvima na području Republike Hrvatske

i

Predsjednik Hrvatske odvjetničke komore, u ime svih odvjetničkih ureda, zajedničkih odvjetničkih ureda i odvjetničkih društava na području Republike Hrvatske kao poslodavaca (u daljnjem tekstu: odvjetnik poslodavac) dana 1. travnja 2006. zaključuju ovaj

K O L E K T I V N I U G O V O R

o uvjetima rada, te pravima i obvezama iz radnog odnosa, između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika

Radni odnos

I.

Radni odnos između odvjetnika poslodavca i odvjetničkog vježbenika zasniva se ugovorom o radu, koji stupa na snagu upisom odvjetničkog vježbenika u imenik odvjetničkih vježbenika pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori.

Radno vrijeme

II.

Radno vrijeme odvjetničkog vježbenika je 40 sati tjedno. Dnevni i tjedni raspored radnog vremena određuje se Ugovorom o radu.

Odvjetnički vježbenici imaju pravo na tjedni odmor, a raspored tjednog odmora određuje se Ugovorom o radu.

Radno vrijeme odvjetničkog vježbenika može biti jednokratno ili dvokratno, a prema posebnom dogovoru utvrđenom Ugovorom o radu.

Prekovremeni rad

III.

Odvjetnik poslodavac ima pravo uvesti prekovremeni rad u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijekne potrebe.

U slučajevima iz prethodnog stavka ovog članka, odvjetnički vježbenik je obavezan raditi prekovremeno do deset sati tjedno. 2

Odmori i dopusti

IV.

Odvjetnički vježbenik koji radi najmanje 7 sati dnevno, ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta, koja se ubraja u radno vrijeme.

Dnevni odmor iznosi najmanje 12 sati neprekidno.

V.

Svaki odvjetnički vježbenik ima pravo na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku

godinu u trajanju od najmanje 18 radnih dana.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, odvjetnički vježbenik ima pravo na naknadu plaće u visini utvrđenoj ugovorom o radu.

Raspored godišnjih odmora određuje odvjetnik poslodavac pisanom odlukom o korištenju godišnjih odmora.

Odvjetnik poslodavac je dužan najmanje 30 dana prije početka godišnjih odmora donijeti odluku o rasporedu i trajanju godišnjih odmora.

Blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

VI.
Odvjetničkom vježbeniku pripada pravo na plaćeni dopust radi pripremanja pravosudnog ispita i to u neprekidnom trajanju od najmanje 45 radnih dana, neposredno prije samog polaganja pravosudnog ispita. Na navedeni dopust radi pripremanja pravosudnog ispita odvjetnički vježbenik ima pravo samo jednom.

U slučaju da odvjetnički vježbenik mora polagati popravni ispit iz jednog predmeta ima pravo na dodatnih sedam radnih dana, odnosno na četrnaest radnih dana neplaćenog dopusta, ako se radi o dva predmeta.

Navedene dane odvjetnički vježbenik ima pravo iskoristiti u neprekidnom trajanju neposredno prije samog polaganja pravosudnog ispita.

Vrijeme iz stavka 1. i 2. ovog članka ne smije se odvjetničkom vježbeniku uračunati u godišnji odmor.

Trošak položenog pravosudnog ispita koji odvjetnički vježbenik plaća Ministarstvu pravosuđa, snosit će u jednoj polovici odvjetnik poslodavac, a u drugoj Hrvatska odvjetnička komora.³

VII.

Neovisno o plaćenom dopustu za potrebe pripremanja pravosudnog ispita, tijekom kalendarske godine odvjetnički vježbenik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno 7 radnih dana.

Po pojedinim slučajevima odvjetnički vježbenik ima pravo na:

- 2 radna dana za sklapanje braka,
- 2 radna dana radi poroda supruge,
- 2 radna dana radi smrti člana uže obitelji,
- 1 radni dan radi selidbe.

VIII.

Ako odvjetnik poslodavac uputi odvjetničkog vježbenika na školovanje ili usavršavanje, odvjetnički vježbenik ima pravo na plaćeni dopust za cijelo vrijeme takvog školovanja, odnosno usavršavanja.

Odvjetnik poslodavac, može odvjetničkom vježbeniku na njegov pisani zahtjev odobriti neplaćeni dopust.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drugačije određeno.

Materijalna prava

IX.

Visina plaće odvjetničkog vježbenika utvrđuje se ugovorom o radu.

Brutto plaća odvjetničkog vježbenika ne može biti manja od:

5.000,00 kn za vježbenika bez položenog pravosudnog ispita;

6.000,00 kn za vježbenika sa položenim pravosudnim ispitom.

Odvjetnički vježbenik ostvaruje pravo na uvećanje satnice za dolje navedene slučajeve i postotke:

- noćni rad 15%
- prekovremeni rad 10%
- rad nedjeljom, blagdanima i

neradnim danima utvrđenima Zakonom 15%

X.

Za službena putovanja izvan sjedišta odvjetničkog ureda, zajedničkog odvjetničkog ureda, odnosno odvjetničkog društva, odvjetnički vježbenik ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, troškova noćenja, dnevnice i ostale naknade u maksimalnom neoporezivom iznosu prema propisima koji reguliraju porez na dohodak (neoporezivi primici).⁴

Dnevnica se obračunava u visini dnevnice suca Općinskog suda, prema trajanju putovanja i to:

a) pola dnevnice preko osam do dvanaest sati

b) puna dnevnic preko dvanaest do dvadeset i četiri sata

Ukoliko prvi dan putovanja i zadnji dan putovanja traju manje od 8 sati, ti se sati zbrajaju i prema njima se utvrđuje dnevnic.

Za obavljanje poslova izvan sjedišta odvjetničkog ureda, zajedničkog odvjetničkog ureda, odnosno odvjetničkog društva, odvjetnički vježbenik, ukoliko koristi svoj auto ima pravo na naknadu od 2,00 kn po prijeđenom kilometru uvećano za pripadajuće potrebne cestarine. Odvjetnički vježbenik ima pravo na naknadu za prijevoz u iznosu od 230 kn mjesečno.

Prijelazne i završne odredbe

XI.

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu kada ga potpišu obje ugovorne stranke, a njegovim stupanjem na snagu prestaje biti na snazi prijašnji kolektivni ugovor od 23.10.1992. te svi njegovi aneksi.

Ukoliko pojedini odvjetnički ured, zajednički odvjetnički ured ili odvjetničko društvo ima svoj poseban kolektivni ugovor on se primjenjuje kao *lex specialis*, no njegove odredbe za odvjetničkog vježbenika ne smiju biti nepovoljnije od onih propisanih ovim kolektivnim ugovorom.

U Zagrebu, 1. travnja 2006.

Za Udrugu odvjetničkih vježbenika Za Hrvatsku odvjetničku komoru

predsjednik predsjednik

Josip Mrklić Ranko Pelicarić

Temeljem Odluke Upravnog odbora Hrvatske odvjetničke komore od 09. veljače 2008. godine

Predsjednik Hrvatske odvjetničke komore, u ime svih odvjetnika, odvjetnika u zajedničkim odvjetničkim uredima i odvjetničkih društava na području Republike Hrvatske kao poslodavaca,

i

Predsjednik Udruge odvjetničkih vježbenika pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori, u ime odvjetničkih vježbenika zaposlenih kod odvjetnika, kod odvjetnika u zajedničkim odvjetničkim uredima i odvjetničkim društvima na području Republike Hrvatske kao posloprimaca

zaključuju

IZMJENU KOLEKTIVNOG UGOVORA

o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika

I.

U Kolektivnom ugovoru o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika od dana 01. travnja 2006. godine u točki IX., iznos 5.000,00 zamjenjuje se iznosom 5.500,00, a iznos 6.000,00 zamjenjuje se iznosom 6.600,00.

II.

Izmjena Kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa

između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika iz toč. I. primjenjuje se od 01. ožujka 2008. godine.

III.

Odredbe Kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika iz toč. I. koje nisu izmjenjene ostaju na snazi.

IV.

Ova izmjena Kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa između odvjetnika poslodavaca i odvjetničkih vježbenika stupaju na snagu kad ga potpišu obje ugovorne strane.

U Zagrebu, 01. ožujka 2008. godine

Za Udruhu odvjetničkih vježbenika Za Hrvatsku odvjetničku komoru pri Hrvatskoj odvjetničkoj komori

PREDSJEDNIK PREDSJEDNIK

Ivan Kobaš Leo Andreis

Source URL: <http://www.hok-cba.hr/hr/kolektivni-ugovor-0>

Links

[1] <http://www.hok-cba.hr/hr/kolektivni-ugovor-0>